

ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՊԱՅՄԱՆԳԻՐ

« _____ » 20 թ.

ք. ՄԱՐՏՈՒՆԻ

« _____ » ն՝ (այսուհետ
Գործատուն) ի դեմս Տնօրեն _____, որը գործում է
Գործատուի կանոնադրության հիման վրա մի կողմից, և մյուս
կողմից _____
գրանցված _____
(այսուհետ՝ Աշխատող)

անձնագիր թիվ _____ տրված _____ թ.,
մյուս կողմից, կնքեցին սույն պայման

Պ ա յ մ ա ն ա գ Ր ի ա ռ ա ր կ ա ն

1.1. Գործատուն Աշխատողին տրամադրում է աշխատանք, որի նկարագրությունը բերված է
սույն պայմանագրի 1.3. կետում և պարտավորվում է վճարել նրա կատարագիրը հետևյալի
մասին՝ աշխատանքի համար, իսկ Աշխատողը պարտավորվում է կատարել Գործատուի
հանձնարարած աշխատանքը սույն պայմանագրով սահմանված պայմաններով՝
պահպանելով աշխատավայրում սահմանված աշխատանքային կարգապահական
կանոնները:

1.2. Աշխատողը նշանակվում է _____ պաշտոնում և
անմիջականորեն ենթակվում է Գլխավոր տնօրենին: Աշխատանքների կատարման վայրն է՝
Գործատուի գտնվելու վայրը:

1.3. Սույն պայմանագրով Աշխատողին հանձնարարվող աշխատանքը ներառում է հետևյալը՝

_____:

1.4. Աշխատողի համար սույն պայմանագրով նախատեսված աշխատանքը համարվում է
_____:

/հիմնական, համատեղությամբ/

1.5. Աշխատողի համար _____ փորձաշրջան _____ ամիս ժամկետով:

/սահմանվում է, չի սահմանվում/

2 Կ ո ղ մ եր ի ի ր ա վ ու ն ք ն եր ն ու պ ա ր տ ա կ ա ն ո թ յ ո ն ն եր ը.

2.1. Աշխատողը պարտավորվում է՝

2.1.1 Աշխատանքը սկսել « _____ » 20 թ.-ից:

2.1.2. Բարեխղճորեն կատարել սույն պայմանագրով ստանձնած իր աշխատանքային
պարտականությունները:

2.1.3. Պահպանել քոլեջի ներքին կարգապահական կանոնները, աշխատանքային
կարգապահությունը:

2.1.4. Կատարել աշխատանքի սահմանված նորմերը:

2.1.5. Պահպանել աշխատանքի պաշտպանության և անվտանգության ապահովման միջոցները:

2.1.6. Բարեխղճորեն վերաբերվել քոլեջի գույքի պաշտպանությանը, սպառնացող վտանգի ծագման
մասին անմիջապես տեղեկացնել Գործատուին:

2.1.7. Կատարել պաշտոնական հրահանգներով կամ տնօրենի հրամաններով և
կարգադրություններով իր վրա դրված պարտականությունները, ենթարկել իր անմիջական ղեկավարի
օրինաչափ պահանջներին:

2.1.8. Աշխատանքային օրվա ընթացքում աշխատաժամանակն օգտագործել իր աշխատանքային
պարտականությունների պատշաճ կատարման նպատակով և չկատարել իր աշխատանքային
պարտականություններից շեղվող Գործատուի, ղեկավար անձանց կողմից իրեն չհանձնարարված այլ
աշխատանք:

2.1.9. Իր պարտականությունների շրջանակներում, անհրաժեշտության դեպքում, կատարել
աշխատանք՝ ոչ աշխատանքային և տոնական օրերին:

2.1.10. Իր պարտականությունները կատարել անձամբ:

2.1.11. Անցնել պարբերական բժշկական զննում օրենսդրությամբ սահմանված ղեկավարում և կարգով:

2.1.12. Իրականացնել ՀՀ աշխատանքային օրենսդրությամբ և սույն պայմանագրով իրեն
վերապահված այլ պարտականությունները:

2.2. Աշխատողն իրավունք ունի՝

2.2.1. Սույն պայմանագրի 4-րդ կետի համաձայն ստանալ վարձատրություն:

2.2.2. Պահանջել գործատուից ապահովել օրենսդրությամբ սահմանված հանգստի իրավունքը:

2.2.3. Իրականացնել ՀՀ օրենսդրությամբ և սույն պայմանագրով իրեն վերապահված այլ իրավունքներ:

2.3. Գործատուն պարտավորվում է՝

2.3.1. Աշխատողին ապահովել սույն պայմանագրով պայմանավորված աշխատանքով և կազմակերպել նրա աշխատանքը:

2.3.2. Սույն պայմանագրի 4-րդ կետի համաձայն վճարել Աշխատողի աշխատավարձը:

2.3.3. Սահմանված կարգով Աշխատողին տրամադրել վճարվող և չվճարվող արձակուրդը:

2.3.4. Ապահովել անվտանգ և նորմալ աշխատանքային պայմաններ:

2.3.5. Աշխատանքի ընդունվելու ժամանակ, ինչպես նաև աշխատելու ընթացքում, Աշխատողին ծանոթացնել Գործատուի ներքին կարգապահական կանոններին, աշխատանքի պաշտպանության և հակահրդեհային անվտանգության ապահովման պահանջներին:

2.3.6. Ժամանակին ապահովել Աշխատողին անհրաժեշտ նյութատեխնիկական միջոցներով, որպեսզի Աշխատողը կարողանա կատարել աշխատանքի նորմաները:

2.3.7. Աշխատողի անձնական տվյալները մշակելիս պահպանել ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքով նախատեսված պահանջները:

2.3.8. Իրականացնել ՀՀ աշխատանքային օրենսդրությամբ և սույն պայմանագրով իրեն վերապահված այլ պարտականություններ:

2.4. Գործատուն իրավունք ունի՝

2.4.1. Ցանկացած պահին ստուգել աշխատողին հանձնարարված աշխատանքների կատարման ընթացքը և աշխատողի կողմից իր պարտականությունները ոչ պատշաճ որակով կատարելու դեպքում վերջինիս ենթարկել կարգապահական պատասխանատվության: Մեկ տարվա ընթացքում երկու անգամ միևնույն աշխատակցին կարգապահական պատասխանատվության ենթարկելու դեպքում աշխատակցին ազատել աշխատանքից:

2.4.2. Աշխատակցին ներգրավել արտաժամյա աշխատանքների, որի տևողությունը իրար հաջորդող օրերի ընթացքում չի կարող անցնել 12 ժամից՝ ներառյալ հիմնական աշխատաժամանակը:

2.4.3. Գործատուն իրավունք ունի առաջարկել կնքելու փոխված պայմաններով աշխատանքային պայմանագիր: Փոխված պայմաններում աշխատանքը կատարելու Աշխատողի անհամաձայնության դեպքում Գործատուն իրավունք ունի Աշխատողին ազատել աշխատանքից ՀՀ աշխատանքային օրենսդրության 113-րդ հոդվածի համապատասխան պահպանելով աշխատանքային պայմանագրի լուծման սահմանված կարգը:

2.4.4. Աշխատողից պահանջելու կատարել աշխատանքային պայմանագրով չնախատեսված աշխատանքներ միայն ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքով և օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում:

2.4.5. Որոշել աշխատողին հանձնարարված աշխատանքների կատարման հաջորդականությունը և ըստ ժամկետների տալ հանձնարարականներ:

2.4.6. Իրականացնել ՀՀ աշխատանքային օրենսդրությամբ և սույն պայմանագրով իրեն վերապահված այլ իրավունքներ:

Աշխատանքային ռեժիմը սահմանվում է շաբաթական 6-օրյա աշխատանքի գրաֆիկով, որը չի կարող գերազանցել շաբաթական 40 ժամը, իսկ առանձին կատեգորիայի աշխատողներին շաբաթական 48 ժամը: Նշված նորմատիվ իրավական դրույթը կարգավորվում է ՀՀ աշխ. օրհ. 5-րդ 142 և 218 հոդվածներով:

Ելնելով աշխատանքի կարգավորման անհրաժեշտությունից աշխատանքային ռեժիմը կարգավորվում է կողմերի համաձայնությամբ, նորմավորված աշխատանքային ռեժիմով:

3. Ա շ խ ա տ ա ն ք ի տ և ո դ ու թ յ ո ն ը, հ ա ն գ ի ս տ, ա ր ձ ա կ ու ր դ ր

3.1. Սույն պայմանագրով աշխատանքային օրվա սկիզբը սահմանվում է ժամը ----, ավարտը՝ ժամը ----: Աշխատողը շաբաթ օրը կաշխատի համաձայն- նախապես մշակված ռեժիմի:

3.2. Աշխատողի հանգստի և սնվելու ընդմիջման սկիզբը սահմանվում է ժամը _____, ավարտը՝ ժամը _____:

3.3. Սույն պայմանագրով նախատեսված աշխատանքային շաբաթվա ընդհանուր աշխատաժամանակի տևողությունը չի կարող գերազանցել ՀՀ աշխատանքային օրենսդրությամբ սահմանված աշխատաժամանակը:

3.4. Աշխատողին տրամադրվում է ամենամյա _____ օրացուցային օր տևողությամբ արձակուրդ, աշխատավարձի պահպանմամբ և օրենսդրությամբ սահմանված կարգով:

3.5. Սույնով կողմերը հաստատված ամենամյա արձակուրդը տրամադրվում է Գործատուի կողմից հաստատված ամենամյա արձակուրդների տրամադրման հերթականությամբ:

3.6. Ստորագրելով սույն պայմանագիրը Աշխատողը տալիս է իր համաձայնությունը արտադրական ծայրահեղ անհրաժեշտության դեպքում արձակուրդից հետ կանչելու վերաբերյալ:

3.7. Աշխատողի ցանկությամբ ամենամյա արձակուրդը կարող է տրամադրվել մասերով, որի յուրաքանչյուր մասի տևողությունը չի կարող պակաս լինել 14 օրից: Գործատուն Աշխատողի

ամենամյա արձակուրդից չօգտված մասը տրամադրում է այն ժամանակ, երբ դա չի խոչընդոտում բնականոն գործընթացը:

3.8. Աշխատողի պահանջով նրան տրամադրվում է չվճարվող արձակուրդ միայն ՀՀ աշխատանքային օրենսդրությամբ սահմանված դեպքերում և ժամկետներով:

3.9. Աշխատողին կարող է տրամադրվել -----օր չվճարվող արձակուրդ:
/կողմերի համաձայնությամբ որոշված ժամկետով/

3.10. Հանգստյան և տոնական օրերին աշխատանքի համար վճարվում է ժամային /օրական/ դրույքաչափի կամ գործավարձի կրկնակի չափով, կամ աշխատողի ցանկությանբ նրա մեկ ամսվա ընթացքում տրամադրվում է այլ հանգստյան օր, կամ այդ օրը ավելացվում է ամենամյա արձակուրդին:

4. Ա շ խ ա տ ա ն ք ի վ ա ր ձ ա տ ր ո յ թ յ ո ն ն ք

վարձատրության վճարման կարգը և ձևը

4.1 Սույն պայմանագրով նախատեսված աշխատանքի վարձատրության սահմանվում է հաստիքային դրույքաչափը _____/դրամ ժամավարձային դրույքաչափը _____/դրամ, Հաստիքացուցակի և տարիֆիկացիայի փոփոխության դեպքում գործատուն պարտավորվում է տեղյակ պահել աշխատողին, ՀՀ աշխ. օրի. 105 հոդվածի 2-րդ 3 -պրդ մասերի հատկանիշներով կնքելով գրավոր համաձայնագիր, որը հանդիսանում է պայմանագրի բաղկացուցիչ մասը:

Աշխատավարձը յուրաքանչյուր ամսին հաշվարկվում և վճարվում է աշխատողին ամսական առնվազն մեկ անգամ՝ մինչև հաջորդ ամսվա 15-ը:

4.2. Գործատուի կողմից աշխատավարձը վճարվում է Աշխատողին ՀՀ արժույթով կանխիկ, կամ անկանխիկ՝ փոխանցելով Աշխատողի կողմից ներկայացված հաշվի համարին:

4.3. Աշխատանքի նորմալ պայմաններից շեղումների առկայության դեպքում Աշխատողին տրվում է հավելումներ, որոնց չափը սահմանվում է Գործատուի կողմից, եթե օրենսդրությամբ այլ բան նախատեսված չէ:

4.4. Հավելումների, պարգևավճարների ու փոխանցումների չափերը և վճարման կարգը սահմանվում է Գործատուի կողմից, եթե ՀՀ օրենսդրությամբ այլ բան նախատեսված չէ:

4.5. Ամենամյա արձակուրդի համար աշխատավարձի վճարումն իրականացվում է ոչ ուշ, քան ամենամյա արձակուրդը սկսվելուց երեք օր առաջ:

4.6. Աշխատանքային պայմանագիրը լուծվելու դեպքում Գործատուն Աշխատողի հետ վերջնահաշվարկը կատարում է դրա դադարման _____:
/օրը, կամ կողմերի համաձայնությամբ սահմանված օրվա ընթացքում/

4.7. Ոչ Աշխատողի մեղքով առաջացած պարապուրդը Գործատուի կողմից ենթակա է վճարման ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված կարգով:

4.8. Գործատուն Աշխատակցի կողմից իր պահանջով կամ արտադրական ծայրահեղ անհրաժեշտությամբ կատարված արտաժամյա աշխատանքի համար վերջինիս վճարում է աշխատավարձ ժամային դրույքաչափի մեկուկես անգամի չափով:

4.9. ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված կարգով անհաղթահարելի ուժ համարվող պատճառներով առաջացած պարապուրդը և Աշխատողի կողմից հայտարարված գործադուլի ժամանակահատվածը վճարման ենթակա չէ:

5. Կ ո ղ մ ե ր ի պ ա տ ա ս խ ա ն ա տ վ ո յ թ յ ո ն ն ք

5.1. Աշխատողի կողմից իր աշխատանքային պարտականությունների չկատարման կամ ոչ պատշաճ կատարման հետևանքով Ընկերությանը նյութական վնաս պատճառելու հետևանքով ծագած պարտականությունները կարգավորվում են ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքով, եթե ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքով այլ բան նախատեսված չէ:

5.2. Գործատուի նյութական պատասխանատվությունն առաջանում է ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքով նախատեսված դեպքերում: Գործատուն հատուցում է իր պատճառած վնասը ՀՀ քաղաքացիական օրենսգրքով սահմանված կարգով:

6. Ա շ խ ա տ ա ն ք ա յ ի ն վ ե ճ ե ր ի լ ո ծ մ ա ն կ ա ր գ ը

6.1. Կողմերի միջև վեճերի առաջացման դեպքում այն ենթակա է կարգավորման Գործատուի և Աշխատողի միջև անմիջական բանակցությունների միջոցով՝ տաս օրվա ժամկետում:

6.2. Կողմերի միջև վեճը սույն պայմանագրի 6.1. կետում նշված ժամկետում չկարգավորվելու դեպքում այն ենթակա է լուծման դատական կարգով՝ ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված կարգով:

7. Պայմանագրի փոփոխումը, լուծումը և դադարումը

7.1. Գործատուն իրավունք ունի սույն պայմանագիրը լուծարել՝

ա) _____ բաժինը փակվելու դեպքում

բ) _____ մասնագետների պատրաստումը դադարեցնելու դեպքում

գ) _____ վերադասի կողմից աշխատողների համար սահմանված աշխատանքային մասնագիտական ծանրաբեռնվածության ապահովումն անհնարին լինելու դեպքում:

ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված այլ դեպքերում.

1. անհարգելի բացակայության

2. նրկու նկատողության

3. կեսաթոշակի տարիքը լրանալու դեպքում

8. Պայմանագրի գործողության ժամկետը

8.1. Պայմանագիրն ուժի մեջ է մտնում կողմերի ստորագրման պահից:

8.2. Սույն պայմանագիրը կնքվում է _____ ժամկետով:

9. Եզրափակիչ դրույթներ

9.1. Սույն պայմանագիրը ստորագրելիս Աշխատողը ծանոթացել է աշխատանքային պայմաններին, Գործատուի ներքին կարգապահական կանոններին:

9.2. Սույն պայմանագրով չկարգավորված բոլոր հարցերը ենթակա են կարգավորման ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված կարգով:

9.3. Սույն պայմանագրով չնախատեսված դեպքերում կողմերն իրենց պարտավորությունների չկատարման, կամ անպատշաճ կատարման համար պատասխանատվության են ենթարկվում ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված կարգով:

9.4. Սույն պայմանագիրը կազմված է նրկու օրինակից, որոնք ունեն հավասար իրավաբանական ուժ, յուրաքանչյուր կողմին տրվում է մեկական օրինակ:

ԳՈՐԾԱՏՈՒ

ԱՇԽԱՏՈՂ

Տնօրեն՝

ՅՈՒ. ՍՈՒՔԻԱՍՅԱՆ

-

Կ. Տ.

Հասցեն՝ Բ..ՄԱՐՏՈՒՆԻ ՇԱՀՈՒՄՅԱՆ 12

Հասցեն

Հեռ. _____ 4-11-51

Հեռ.